

中越物産株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

主 旨

全ての社員がその能力を十分に発揮し、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 目 標 および 取 組 内 容

(目 標 1)

○班長や副主任以上の階級の女性の人数を
現在の1名から2名以上に増加させる。

2022年4月～ 職種に関係なく、女性も男性と同様に活躍できるよう
職場環境を整える。

(目 標 2)

○年次有給休暇を取得しやすい環境を整え、
年休取得率を80%以上に引き上げる。

2022年4月～ 毎月、有給休暇取得状況を管理職へ知らせ、制度活用
を促進する。

2022年10月～ 有給休暇取得が少ない職場については上長に連絡し、
計画的取得を促す。

以 上